

Oggetto: Corso Inclusione - Commissione diritti Umani CNF

Mittente: human rights <hr@consigionazionaleforense.it>

Data: 29/01/2021, 17:02

A: coa@consigionazionaleforense.it

Spett.le Consiglio dell'Ordine degli Avvocati,

il Consiglio Nazionale Forense, con la Commissione Diritti Umani, ha organizzato un corso su: *Inclusione delle persone LGBTIQ+ e di origine etnica e "razziale" diversa da quella della maggioranza*. Il corso è riconosciuto valido ai fini della formazione continua per n. 18 c.f., di cui 2 in materia deontologica per l'incontro dell'11 marzo 2021 su "Aspetti deontologici della discriminazione e dell'inclusione".

Le lezioni si svolgeranno tramite piattaforma ZOOM, previa iscrizione al link <https://bit.ly/3cpV3NN>, fino a un limite di 500 partecipanti.

Vogliate pertanto diffondere agli iscritti il corso quale evento formativo accreditato. A tal fine si allegano locandina dell'evento e delibera di concessione dei crediti formativi.

Con i più cordiali saluti,

*il Consigliere Nazionale Delegato
alla Commissione dei Diritti Umani*

Avv. Francesco CAIA

— Allegati: —

locandina CORSO INCLUSIONE PERSONE LGBTIQ+.pdf	1,7 MB
Programma corso inclusione CNF 18.01.2021 definitivo-1.pdf	261 kB
Delibera corso antidiscriminazione.pdf	227 kB



CORSO SULL'INCLUSIONE DELLE PERSONE LGBTIQ+ E DI ORIGINE ETNICA E "RAZZIALE" DIVERSA DA QUELLA DELLA MAGGIORANZA

11 febbraio 2021 - ore 14.30

La difesa dei diritti fondamentali ed il ruolo dell'avvocatura

Indirizzi di saluto

Maria Masi (Presidente C.F. del Consiglio Nazionale Forense)

Introduce

Francesco Caia (Coord. Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

Lectio magistralis

Guido Alpa (Università di Roma "La Sapienza", Presidente emerito del Consiglio Nazionale Forense)

Seguirà dibattito con:

Stefania Stefanelli (Università di Perugia)
Vincenzo Miri (Presidente di Avvocatura per i Diritti LGBTI - Rete Lenford)
Hilary Sedu (Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Napoli)

25 febbraio 2021 - ore 14.30

Dimensioni della diversità. I fattori di discriminazione. La discriminazione che non vediamo. Capacità e competenze per l'inclusione

Interventi

Barbara De Micheli (Fond. Brodolini)
Igor Suran (Parks, liberi e uguali)

Moderata

Dario Longo (Avv. Foro di Milano, Presidente di Parks, liberi e uguali)

4 marzo 2021 - ore 14.30

Linguaggio e stereotipi

Interventi

Rosy Russo (Parole O. Stili)
Claudia Bianchi (Università Vita e Salute, San Raffaele)

Moderata

Anton Giulio Lana (Avv. Foro di Roma, Presidente di UFTDU)

11 marzo 2021 - ore 14.30

Aspetti deontologici della discriminazione e dell'inclusione

Interventi

Maria Masi (Presidente C.F. del Consiglio Nazionale Forense)
Alessandro Patelli (Coord. Commissione Deontologia del CNF)

Moderata

Mario Di Carlo (Avv. Foro di Roma - Presidente di EDGE)

25 marzo 2021 - ore 14.30

La non discriminazione nell'organizzazione dello studio legale. Esperienze dagli studi professionali e dalle aziende

Interventi

Ferdinando Poscio (Avv. Foro di Milano, partner Clifford Chance)
Anna Maria Antoniazza (Contract Manager Accenture)

Moderata

Elena Carpani (Avv. Foro di Milano, partner EY - EDGE)

1 aprile 2021 - ore 14.30

La non discriminazione e l'inclusione nell'organizzazione della professione. Un protocollo per le persone in transizione

Interventi

Gianmarco Negri (Avv. Foro di Pavia)
Elena Pucci (Avv. Foro di Milano Avvocatura per i Diritti LGBTI - Rete Lenford)
Anna Lorenzetti (Università di Bergamo)

Moderata

Stefano Chinotti (Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

8 aprile 2021 - ore 14.30

I punti di forza dell'avvocato inclusivo. La capacità di valorizzare ed attrarre i talenti e comprendere l'evoluzione del mercato e dei clienti. Esperienze dagli studi professionali e dalle aziende

Interventi

Marco Buemi (Diversity&Inclusion Project Manager di DNA - Difference in Addiction)
Cinzia Gaeta (Resp. Aff. Legali - P&G)

Moderata

Andrea Atteritano (Avv. Foro di Roma, socio Hogan Lovells - EDGE)

22 aprile 2021 - ore 14.30

Inclusione, discriminazione e conflitto. L'inclusività nelle procedure per il diritto d'asilo e nelle ADR

Interventi

Valentina Pontillo (Avv. Foro di Milano - Avvocatura per i Diritti LGBTI - Rete Lenford - Mediatrice familiare)
Paola Colasanto (Avv. Foro di Torino - ASGI)

Moderata

Francesco Miraglia (Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

29 aprile 2020 - ore 14.30

L'inclusione come fattore di sviluppo sostenibile e di realizzazione dei diritti umani nella vita professionale, sociale ed economica

Interventi

Riccardo Basso (Banca d'Italia - da confermare)
Agnese Canevari (UNAR)

Moderata

Carmelo Barbarello (Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale - GLOBE-MAE Associazione dei dipendenti LGBT del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale)

in collaborazione con



Rete
Lenford
AVVOCATURA
PER I DIRITTI LGBTI



con la partecipazione di

International Bar Association – LGBTI Law Committee

Consiglio Nazionale Forense Commissione Diritti Umani

CORSO SULL'INCLUSIONE DELLE PERSONE LGBTIQ+ E DI ORIGINE ETNICA E "RAZZIALE" DIVERSA DA QUELLA DELLA MAGGIORANZA

1) La difesa dei diritti fondamentali ed il ruolo dell'avvocatura.

11 febbraio 2021 - ore 14.30

Lectio magistralis: **Guido Alpa** (Università di Roma "La Sapienza", Presidente emerito del Consiglio Nazionale Forense)

Indirizzi di saluto: **Maria Masi** (Presidente f.f. del Consiglio Nazionale Forense)

Introduce: **Francesco Caia** (Coord. Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

Seguirà dibattito con: **Stefania Stefanelli** (Università di Perugia), **Vincenzo Miri** (Presidente di Avvocatura per i Diritti LGBTI - Rete Lenford), **Hillary Sedu** (Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Napoli).

2) Dimensioni della diversità. I fattori di discriminazione. La discriminazione che non vediamo. Capacità e competenze per l'inclusione.

25 febbraio 2021 - ore 14.30

Interventi: **Barbara De Micheli** (Fond. Brodolini), **Igor Suran** (Parks, liberi e uguali)

Moderata: **Dario Longo** (Avv. foro di Milano, Presidente Di Parks, liberi e uguali)

Presentazione generale delle problematiche legate alla discriminazione con un focus specifico su orientamento sessuale, identità di genere ed origine etnica/razziale come fattori di discriminazione. Analisi degli aspetti positivi dell'inclusione, delle possibilità di valorizzazione delle differenze in ambito professionale e delle competenze che è necessario sviluppare.

3) Linguaggio e stereotipi.

4 marzo 2021 - ore 14.30

Interventi: **Rosy Russo** (Parole O_Stili), **Claudia Bianchi** (Università Vita e Salute, San Raffaele)

Moderata: **Anton Giulio Lana** (Avv. Foro di Roma, Presidente di UFTDU)

Focus sugli aspetti linguistici della discriminazione e dell'inclusione e sugli stereotipi incorporati nel linguaggio.

4) Aspetti deontologici della discriminazione e dell'inclusione.

11 marzo 2021 - ore 14.30

Interventi: **Maria Masi** (Presidente f.f. Consiglio Nazionale Forense); **Alessandro Patelli** (Coord. Commissione Deontologia del CNF)

Moderata: **Mario Di Carlo** (Avv. foro di Roma – Presidente di EDGE)

Approfondimento degli aspetti deontologici: decoro, colleganza, rapporti con collaboratori e praticanti, rapporti con i magistrati, rapporti con le controparti e con la stampa.

5) La non discriminazione nell'organizzazione dello studio legale. Esperienze dagli studi professionali e dalle aziende.

25 marzo 2021 - ore 14.30

Interventi: **Ferdinando Poscio** (Avv. Foro di Milano, partner Clifford Chance); **Anna Maria Antoniazza** (Contract Manager Accenture)

Moderata: Elena Carpani (Avv. Foro di Milano, partner EY – EDGE)

Divieto di discriminazione nei luoghi di lavoro per ragioni di orientamento sessuale, identità di genere o per origine etnica (Corte di Giustizia UE – Caso C-507/2018). Principi che si applicano anche ai rapporti fra gli studi legali ed i propri collaboratori ed in fase di accesso alla professione. Pratiche dirette ad evitare la discriminazione e promuovere l'inclusione.

6) La non discriminazione e l'inclusione nell'organizzazione della professione. Un protocollo per le persone in transizione.

1 aprile 2021 - ore 14.30

Interventi: Gianmarco Negri (Avv. Foro di Pavia), Elena Pucci (Avv. Foro di Milano Avvocatura per i Diritti LGBTI – Rete Lenford), Anna Lorenzetti (Università di Bergamo)

Moderata: Stefano Chinotti (Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

Approfondimenti sull'identità di genere e sul percorso di transizione.

7) I punti di forza dell'avvocato inclusivo. La capacità di valorizzare ed attrarre i talenti e comprendere l'evoluzione del mercato e dei clienti. Esperienze dagli studi professionali e dalle aziende.

8 aprile 2021 - ore 14.30

Interventi: Marco Buemi (Diversity&Inclusion Project Manager di DNA - Difference IN Addiction), Cinzia Gaeta (Resp. Aff. Legali – P&G)

Moderata: Andrea Atteritano (Avv. Foro di Roma, socio Hogan Lovells - EDGE)

L'inclusività come fattore di successo imprenditoriale e professionale.

8) Inclusione, discriminazione e conflitto. L'inclusività nelle procedure per il diritto d'asilo e nelle ADR.

22 aprile 2021 - ore 14.30

Interventi: Valentina Pontillo (Avv. Foro di Milano – Avvocatura per i Diritti LGBTI - Rete Lenford – Mediatrice familiare); Paola Colasanto (Avv. Foro di Torino - ASGI);

Moderata: Francesco Miraglia (Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

I fattori di discriminazione nei procedimenti anche non giurisdizionali in cui la persona è in condizioni di vulnerabilità.

- 9) L'inclusione come fattore di sviluppo sostenibile e di realizzazione dei diritti umani nella vita professionale, sociale ed economica.

29 aprile 2020 - ore 14.30

Interventi: **Riccardo Basso** (Banca d'Italia – da confermare), **Agnese Canevari** (UNAR)

Moderà: **Carmelo Barbarello** (Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale - GLOBE-MAE - Associazione dei dipendenti LGBT del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale)

Percorsi di sviluppo sostenibile sotto il profilo della dignità del lavoro e del miglioramento delle condizioni socio - economiche delle persone discriminate. Gli obiettivi di sviluppo sostenibile e gli *standard of conduct for business* dell'alto commissariato per i diritti umani delle Nazioni Unite.



CNF

Consiglio
Nazionale
Forense

Commissione Centrale per l'accreditamento della Formazione

Roma, 20 gennaio 2021

Con riferimento al Corso in materia di antidiscriminazione ***“Inclusività delle persone a rischio di discriminazione per motivi di orientamento sessuale, identità di genere e razziali”*** in svolgimento a partire dal prossimo 11 febbraio e per nove incontri, la Commissione centrale per l'accreditamento della formazione

delibera

di accreditare, agli effetti del Regolamento per la formazione continua approvato dal CNF in data 16 luglio 2014, la partecipazione alla predetta attività riconoscendo **n. 18 (diciotto)** crediti formativi per la partecipazione all'intero corso di cui n. 2 c.f. validi nelle materie obbligatorie (deontologia) per l'incontro dell'11 marzo 2021 su ***“Aspetti deontologici della discriminazione e dell'inclusione”***.

la Consigliera Coordinatrice
Avv. Carolina Rita Scarano